

eng Welt. eng Mënschheet.

gender equality

zesumme wuessen.

DE

Kommunaler Aktionsplan für die Gleichstellung der Geschlechter

Maßnahmen für Düdelingen - 2023

Dieses Dokument enthält 111 Maßnahmen für die Gleichstellungsarbeit in Düdelingen. Die Maßnahmen beschreiben zum Teil die laufende Arbeit und bewährte Projekte der Gleichstellungsdienststelle und mancher anderer Dienststellen sowie (in 45 Maßnahmen) neue Vorhaben und Vorschläge für die Gleichstellungsarbeit.

Die Laufzeit des Aktionsplanes soll 6 Jahre betragen. Die Gleichstellungsarbeit und Erfüllung des Aktionsplanes wird künftig jedes Jahr im Rahmen der Budgetanfragen und Programmplanung für das Folgejahr (Oktober – Dezember) bilanziert. 2030 wird ein überarbeiteter bzw. erneuerter Aktionsplan vorgelegt.

Themen-Übersicht zu den Maßnahmen

1. Kommunalpolitische Strategie

Sichtbarkeit.....	4
Lokale Akteur*innen	5
Vernetzung	6
Professionalisierung	7

2. Sensibilisierung und Information

Sichtbarkeit.....	9
Bewusstmachung verschiedener Gleichstellungsaspekte	10
Gesundheit	11
Gewaltprävention.....	13
Kultur.....	13
Sport.....	15
Lokale Unternehmen.....	15
Gleichstellung für alle.....	16

3. Empowerment und Entwicklung

Vermittlung von Gleichstellungskompetenz.....	18
Gleichstellung für alle.....	19
Gleichstellung transkulturell.....	20
Unterstützung lokaler Initiativen.....	20
Gleichstellung als Rahmenbedingung	21

4. Interne Gleichstellungsförderung

1. Organisationelle Maßnahmen23

Personalmanagement	23
Personalentwicklung	24
Kommunikation	25

2. Unterstützende Maßnahmen.....26

Fortbildungen.....	26
Gender Mainstreaming - Beratung und Information.....	30
Prävention - Vereinbarkeit und (soziale) Gesundheit.....	31
Unterstützung für Projekte und Aktionen anderer Dienststellen.....	32
Beratung und Unterstützung für Mitarbeiter*innen.....	32

5. Beratung und Unterstützung



Kommunalpolitische Strategie

I. Kommunalpolitische Strategie

Sichtbarkeit

Maßnahme: 1

Hinweisschilder zur Gleichstellung der Geschlechter

Öffentliche Bekundung des Engagements der Gemeinde für Geschlechter-Gleichstellung, durch Aufstellung von entsprechenden Hinweisschildern am Ortseingang oder an einem ausgewählten Ort innerhalb der Gemeinde.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *Schöff*innenrat*

Maßnahme: 2

Pride-Flaggen-Hinweisschilder in Empfangsstellen der Gemeinde

Pride-Flaggen-Hinweisschilder werden in Dienststellen mit Publikumsverkehr angebracht/aufgestellt um die Stadt auch im direkten Kundenkontakt als LGBTIQ+ Freedom City auszuweisen. Das Personal wird darauf hingewiesen, wofür die Flagge steht, dass es zu diesem Thema Fortbildungen gibt und dass die Gleichstellungsdienststelle ein Ansprechpartner in LGBTIQ+ Belangen ist.

Status: *neu*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SEga (= Gleichstellungsdienststelle)*

Maßnahme: 3

Bekanntmachung lokaler Gleichstellungsarbeit - Flyer

Erstellung und Veröffentlichung eines Infoflyers über die Gleichstellungsdienststelle für die Menschen, Organisation, Institutionen und Vereine in unserer Stadt. Dieser Flyer wird auch in die Willkommens-Mappe für Neu-Zugezogene integriert.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 4

Bekanntmachung lokaler Gleichstellungsarbeit - Webseite

Nutzung der Webseite der Gleichstellungsdienststelle als Plattform für Information und Sensibilisierung, Aktivitätszeugnis, sowie für strukturierte Anmeldungen und Veranstaltungs-Newsletter. Im Laufe der Zeit und entsprechend der Möglichkeit werden Archiveinträge über vergangene Aktionen nachgetragen und weitere Informationen ergänzt.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 5

Info-Stand

Kreation eines professionell ausgestatteten Info-Standes für die Gleichstellungsdienststelle zur Unterstützung der Sensibilisierungsaktionen an Großveranstaltungen und im öffentlichen Raum.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Lokale Akteur*innen

Maßnahme: 6

Information für Vereine zur kommunalen Gleichstellungsarbeit

Rundschreiben an örtliche Vereine (insbesondere Sportvereine und Jugendorganisationen) zum Hinweis auf das Engagement der Stadt für die Gleichstellung der Geschlechter, die Gleichstellungsdienststelle als Ansprechpartnerin und mögliche Projektpartnerin mit dem Vorschlag, die Thematik und ihre verschiedenen Aspekte bewusst und explizit in die Vereinsarbeit einzubinden, darüber zu informieren und dazu zu sensibilisieren. Mit dem Angebot, sich mit der Gleichstellungsdienststelle bei einem Gespräch darüber auszutauschen, was konkrete Möglichkeiten und Ansätze im Tätigkeitsbereich des Vereins sein können.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 7

Information für Schulen zur kommunalen Gleichstellungsarbeit

Rundschreiben an das Personal der örtlichen Schulen (inkl. Lyzeum) zum Hinweis auf das Engagement der Stadt für die Gleichstellung der Geschlechter, die Gleichstellungsdienststelle als Ansprechpartnerin und möglicher Projektpartnerin mit der Bitte auch im Schulwesen die Thematik und ihre verschiedenen Aspekte bewusst und explizit einzubinden, darüber zu informieren und dazu zu sensibilisieren. Mit dem Angebot, sich mit der Gleichstellungsdienststelle bei einem Gespräch darüber auszutauschen, was konkrete Möglichkeiten und Ansätze im Schulalltag sein können.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 8

Information zu Geschlechter-Vielfalt und Gleichstellungsarbeit für Kommissionsmitglieder

Rundschreiben an alle gewählten Parteifракtionen zur möglichst geschlechter-diversen und ggf. „atypischen“ Besetzung der Kommissionen. Informationsabend für alle Mitglieder der neu zusammengesetzten kommunalen Kommissionen mit Erklärungen zu Geschlechtervielfalt und Gleichstellungsarbeit und was das mit welchem Themenbereich der Kommissionen zu tun hat. Die Teilnahme an der Informationsveranstaltung wird mit einem Präsenz-Jeton entlohnt.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Vernetzung

Maßnahme: **9**

Teilnahme an nationalen und internationalen fachlichen Netzwerken

Die Gleichstellungsdienststelle ist Mitglied und das Fachpersonal beteiligt sich nach Möglichkeit aktiv an Treffen, Austausch und möglichen gemeinsamen Projekten in fachlichen nationalen und internationalen Netzwerken (REga, REga Großregion, Austauschtreffen MEGA, spez. Arbeitsgruppen des Syvicol, Charte de la Diversité - Diversity Network, FemCities, CCRE Egalité, Communauté Egalité-Diversité-Inclusion UniLorraine, ...).

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **10**

Austauschtreffen mit Partnerorganisationen

Regelmäßige bzw. punktuelle bilaterale Austausch-Treffen zwischen der Dienststelle für Gleichstellung und ihren externen Partnerorganisationen.

Status: *erweitert*

Frequenz: *jährlich / nach Bedarf*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **11**

Interkommunale Zusammenarbeiten

Die Gleichstellungsdienststelle arbeitet mit den Gleichstellungsdienststellen anderer Gemeinden zusammen, um Synergien auszuschöpfen und gemeinsame Themen vorzubringen. Das interkommunale Forum „Aktuelle Herausforderungen der Gleichstellungsarbeit“ zur Thematisierung und Diskussion spezifischer Gleichstellungsaspekte und ihrer lokalen Effekte wird in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsdienststelle Bettemburg fortgeführt.

Status: *erweitert / fortgeführt*

Frequenz: *jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **12**

Verstärkung der Partnerschaften und Zusammenarbeiten

Die Gleichstellungsdienststelle geht neue und vertiefte Kooperationen mit externen Partnerorganisationen ein, um die verfügbare Expertise zu erweitern, intersektionale Themen vermehrt aufzugreifen, die Vernetzung der Akteur*innen zu stärken und die Gleichstellung der Geschlechter in ihrer Komplexität und Vielfalt bekannt zu machen.

Status: *erweitert / neu*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 13**Gleichstellungskompetenz für Fachkräfte**

Organisation regelmäßiger Treffen für Fachkräfte (intern oder lokale Akteur*innen) bestimmter Arbeitsbereiche zum Austausch über Gleichstellungsthemen in Bezug auf die praktische Arbeit, Ansätze und Strategien. In diesen Gesprächen werden bewusst und explizit auch intersektionelle Aspekte und LGBTIQ+ Rechte und Bedürfnisse besprochen.

Status: *erweitert*

Frequenz: *alle 1-3 Jahre / nach Bedarf*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Professionalisierung**Maßnahme: 14****Aktualitätsausrichtung und Vertiefung der Gleichstellungsarbeit**

Regelmäßige Teilnahme an Fachbereich-relevanten Veranstaltungen, Konferenzen und an fachlichen Weiterbildungen in den Bereichen Gleichstellung, Vielfaltsmanagement, Anti-Diskriminierung, soziale Gesundheit und anderen damit verbundenen Inhalte (je nach Angebot im In- oder Ausland) für das Personal der Gleichstellungsdienststelle. Prioritär werden besonders fortbildende Angebote in Bezug auf intersektionelle Aspekte der Gleichstellungsarbeit sowie zu LGBTIQ+ Rechten und Bedürfnissen wahrgenommen.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *regelmäßig / bei Bedarf*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*



Sensibilisierung und Information

2. Sensibilisierung und Information

Sichtbarkeit

Maßnahme: **15**

Weltfrauen*tag

Zum Weltfrauen*tag (8.3.) organisiert die Dienststelle jedes Jahr eine oder mehrere Sensibilisierungsveranstaltungen und veröffentlicht ein Veranstaltungsprogramm „Frauen* & Kultur“ welches auch die öffentlichen Events anderer lokaler Veranstalter (CCRD opderschmelz, CDMH, ...) anlässlich des Weltfrauen*tages beinhaltet. Bei den sozio-kulturellen Veranstaltungen liegt der Fokus auf den gesellschaftlichen Leistungen und Beiträgen von Frauen*, der Frauen*förderung, der Stärkung der Frauen*rechte und Geschlechtergleichstellung sowie der Solidarität von und mit Frauen* weltweit.

Status: fortgeführt

Frequenz: jährlich

Umsetzungsverantwortung: SEga

Maßnahme: **16**

Rues au féminin - Straßenbenennungen

Teilnahme an Aktionen des CNFL. Sammlung von Vorschlägen von Düdelingerinnen* deren Name als Straßename benutzt werden kann. Falls alle lokalen Möglichkeiten ausgeschöpft wurden, kann auf nationaler/internationaler Ebene nach Vorbildern gesucht werden. Dies gilt ebenfalls für Bereiche/ Profile die von Düdelingerinnen* nicht abgedeckt werden. LGBTIQ+ Frauen werden hier bewusst mitgedacht. Neben Straßen können auch Räume oder Gebäude der Stadt nach Frauen* benannt werden.

Status: fortgeführt

Frequenz: fortwährend

Umsetzungsverantwortung: Gleichstellungs- und Nichtdiskriminierungskommission

Maßnahme: **17**

Förderung der Sichtbarkeit von Frauen* in STEM- und atypischen Berufsfeldern und Tätigkeiten

Mögliche Unterstützung von Sensibilisierungs- oder Berufsorientierungs-Aktionen externer Anbieter in Bezug auf Frauen* in STEM/MINT- und anderen „atypischen“ Berufen. Je nach Projekt kann diese Unterstützung in einer aktiven Mitarbeit, finanziellen Bezuschussung, lokalen Bekanntmachung oder Implementierung o.ä. bestehen.

Status: nach Möglichkeit

Frequenz: punktuell

Umsetzungsverantwortung: SEga / Service local de l'Emploi

Maßnahme: **18**

Internationaler Männertag

Im November organisiert die Stadt jedes Jahr eine Aktion oder ein Projekt zum Internationalen Männertag, der Männer* als Akteure und Rollenvorbilder für Gleichstellung fördert.

Status: fortgeführt

Frequenz: jährlich

Umsetzungsverantwortung: SEga

Maßnahme: 19

Pride Month - Symbolik

Zum Pride Month (vom 1. bis 30.06.) wird jedes Jahr ein Banner mit einem Hinweis auf die Solidarität der Stadt im Hinblick auf LGBTIQ+ Rechte am Balkon des Rathauses aufgehängt und eine Pride Flag auf dem Rathausplatz gehisst.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 20

Idahot & Pride Month - Sensibilisierung

Zum Idahot (17.05) und /oder zum Pride Month (Juni) organisiert die Dienststelle jedes Jahr eine oder mehr Sensibilisierungsaktionen in Düdelingen.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 21

Pride-Bänke pflegen und erhalten

Die Regenbogenbänke im Stadtzentrum werden gepflegt und instandgehalten und ggf. zum Idahot oder zum Pride Month farblich aufgefrischt. Andere symbolische Aktionen zur Sichtbarmachung von LGBTIQ+ Personen und/oder ihren Anliegen, Bedürfnissen und Rechten in unserer Stadt können zusätzlich eingerichtet werden.

Status: *neu*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *Stadtwerke / SEga*

Bewusstmachung verschiedener Gleichstellungsaspekte

Maßnahme: 22

Projekte, Aktionen, Veranstaltungen für Erwachsene

Die Stadt Düdelingen organisiert Projekte, Aktionen und Veranstaltungen für Erwachsene (ggf. auch für spezifische Erwachsenenzielgruppen) zu Aspekten der Gleichstellung der Geschlechter, der Anti-Diskriminierung und der sozialen Gesundheit. (z.B. Ausstellungsbesichtigungen, Info-Veranstaltungen, Gespräche, Workshops, Thementage u.ä.)

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 23**Sensibilisierung zu weniger bekannten Gleichstellungsthemen**

Publikation einer Rubrik « Gender-Joer» (Arbeitstitel) im Internet (soziale Medien und Webseite der Dienststelle), die internationale und hiesige Gedenktage, Aktionswochen o.ä. in Bezug auf Genderthemen erklärt, um so darauf aufmerksam zu machen wie viele Gleichstellungsaspekte unser Alltag beinhaltet und wie Ungleichheiten und Intersektionalität wirken. Es kann sich dabei um Tage handeln die offensichtlich in Verbindung mit der Genderthematik stehen (Frauentag, Tag gegen Homophobie und Transphobie, Equal Pay Day, Männertag, ...), Tage, die besonders zu Gleichstellungs-Reflexionen anregen können (Muttertag, Vatertag, Tag der Endometriose, ...), Tage, die bisher öffentlich weniger mit Gleichstellungs-Aspekten verbunden werden (Tag der Kinderrechte, TransFair-Aktionstag, Mobilitätswoche, ...). Die Rubrik wird über mehrere Jahre aufgebaut und ergänzt.

Status: *neu***Frequenz:** *regelmäßig (ab Einführung)***Umsetzungsverantwortung:** *SEga*

Maßnahme: 24**Übernahme nationaler Kampagnen**

Nationale Kampagnen zu Gleichstellungs- und Vielfaltsthemen werden nach Möglichkeit oder Bedarf in Düdelingen aufgegriffen und im Rahmen kommunaler Aktionen und Projekte auf lokaler Ebene verstärkt. Im Sinne des Gender Mainstreamings, hängt es von Inhalt und Thema des jeweiligen Ansatzes ab, welche Dienststelle die lokale Verstärkung übernimmt.

Status: *fortgeführt***Frequenz:** *fortwährend***Umsetzungsverantwortung:** *verschiedene Dienststellen*

Maßnahme: 25**Sensibilisierung zu Gender Care Gap**

Sensibilisierungsaktion oder Veranstaltung zum Thema Gender Care Gap in Bezug auf Arbeitsbedingungen, gerechtere Aufteilung, Work-Life-Balance, Eltern Burnout, ...

Status: *neu***Frequenz:** *nach Möglichkeit***Umsetzungsverantwortung:** *SEga*

Gesundheit

Maßnahme: 26**Sensibilisierung zu geschlechtsspezifischen Gesundheitsthemen**

Sensibilisierungsaktion oder Veranstaltung zur Enttabuisierung von geschlechtsspezifischen oder geschlechterbezogenen Gesundheitsthemen, z.B. Menstruation, Menopause, Andropause, Endometriose, Hirsutismus, STDs, bestimmte Krebsarten und andere Themen unter spezifischen Genderaspekten betrachtet.

Status: *neu***Frequenz:** *nach Möglichkeit***Umsetzungsverantwortung:** *SEga / Gesundheitsbeauftragte*r*

Maßnahme: 27

Lokale Gesundheitsprävention

Die Stadt führt ihre öffentlichen Aktionen zur körperlichen und mentalen Gesundheitsprävention fort, inklusive von Angeboten zur sozialen Gesundheit und bezieht in diesen Aktionen und Projekten immer Gleichstellungsaspekte und regelmäßig spezifische Gleichstellungsthemen mit ein. Alle zwei Jahre nimmt die Stadt Düdelingen aktiv an der nationalen „Semaine de la Santé mentale“ teil.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *Gesond Diddeleng / SPS / SEga*

Maßnahme: 28

Emotionale und sexuelle Bildung - Jugendliche

Die Konvention der Stadt mit dem Planning Familial wird fortgeführt. In diesem Rahmen bietet das Jugendhaus regelmäßig niedrigschwellige Veranstaltungen für Jugendliche zur emotionalen und sexuellen Bildung an.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *Jugendhaus*

Maßnahme: 29

Emotionale und sexuelle Bildung - Kinder

Die Stadt Düdelingen unterstützt, dass Workshops zur emotionalen und sexuellen Bildung in Grundschulen angeboten werden. Ein Teil solcher Workshops wird pro Jahr von der Gleichstellungsdienststelle mitfinanziert.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 30

Gratis Periodenprodukte

Die Stadt stellt in öffentlichen, Besucher- und Personal-Toiletten sowie in Schulen und Kindertagesstätten gratis Periodenprodukte zur Verfügung. Die Maßnahme dient der Enttabuisierung von Menstruation, der Bekämpfung von sog. Menstruationsarmut sowie der Hilfe in unvorhergesehenen Bedarfsfällen. Die Spender sind nach Möglichkeit allen Personen zugänglich, damit auch trans, inter und nicht-binäre Personen sowie Menschen mit Mobilitätseinschränkungen auf die Produkte zurückgreifen können. Die Stadt gibt sich jährlich genügend Budget, um zusätzliche Spender anzubringen und diese durchgehend auffüllen zu können.

Status: *neu (in Arbeit)*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *Service Nettoyage / GMP*

Gewaltprävention

Maßnahme: **31**

Orange Week - Symbolik

Zur Orange Week (vom 25.11. - 10.12.) wird jedes Jahr ein Banner mit einem Hinweis auf die Sensibilisierungswochen am Balkon des Rathauses aufgehängt.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **32**

Orange Week

Im Rahmen der Orange Week organisiert die Dienststelle jedes Jahr eine Sensibilisierungsaktion in Düdelingen, wenn möglich in Zusammenarbeit mit lokalen oder nationalen Fachstellen. Besondere Schwerpunkte der Aktionen für die nächsten Jahre können weniger bekannte Themen sein, wie Cyber-Gewalt, Dokumentation körperlicher Verletzungen, Femizide.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **33**

Gewaltpräventionsveranstaltungen

Die Gleichstellungsdienststelle organisiert mit Partnerorganisationen Präventionsaktionen in Bezug auf häusliche und/oder geschlechtsbasierte Gewalt. Z.B. Selbstverteidigungskurs für Frauen, Gewaltpräventionsworkshops für Jugendliche, Info-Veranstaltungen für Bürger*innen, ... Es werden spezifische Angebote für bestimmte Zielgruppen innerhalb der Stadt gemacht. Bei diesen Veranstaltungen wird auch auf verstärkte Gewalterlebensrisiken von LGBTIQ+ Personen eingegangen.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *jährlich / auf Anfrage*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Kultur

Maßnahme: **34**

Frauenförderung, Gleichstellung und Intersektionalität in der Kultur

Das Kulturzentrum CCRD opderschmelz programmiert gezielt Künstler*innen in ihrer Diversität. Besonders in der Zeitspanne März bis Mai werden Künstlerinnen* und Acts über Frauen*- oder Genderthemen präsentiert. Die Veranstaltungen werden auch im Programm „Frauen* & Kultur“ anlässlich des Weltfrauentages angekündigt. Darüber hinaus wird in der Kulturprogrammierung auch Vielfalt repräsentiert. Besonders LGBTIQ+ Personen und BIPOC Personen werden auch gebucht.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *CCRD opderschmelz*

Maßnahme: 35**Ausstellungen von Künstlerinnen* und zu Genderthemen**

Die städtischen Centres d'art Dominique Lang & Nei Liicht programmieren (v.a. rund um den Weltfrauentag und auch sonst) Künstlerinnen* bzw. Ausstellungen, die sich mit Frauen*- und Genderthemen, Intersektionalität, sozialen Fragen und Vielfalt im weiteren Sinne befassen.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *Centres d'art*

Maßnahme: 36**Lesungen, Theater und Kleinkunst**

Kulturzentrum und Bibliothek bieten nach Möglichkeit im Rahmen ihrer Veranstaltungen (evtl. in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsdienststelle) auch Theater- und Kleinkunstvorstellungen sowie Lesungen an, die gender-sensibel und gender-divers sind oder in denen Genderthemen behandelt werden. Zu solchen Veranstaltungen können auch Schulaufführungen oder thematische Begleit-Workshops organisiert werden.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *nach Möglichkeit*

Umsetzungsverantwortung: *CCRD opderschmelz / Regionalbibliothek*

Maßnahme: 37**Queere Kunst**

Im Rahmen ihrer sozio-kulturellen Angebote, sucht die Dienststelle nach Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit queeren Künstler*innen und Kollektiven. Es können in diesem Zusammenhang auch Schulaufführungen, thematische Workshops oder Fortbildungen organisiert werden.

Status: *neu*

Frequenz: *punktuell*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 38**Bücherauswahl zu Gleichstellung und Vielfalt**

Die Regionalbibliothek macht Neuanschaffungen zur Erweiterung des Ausleihkatalogs um Bücher, die die Gleichstellung und Vielfalt unterstützen, durch Themen, Protagonist*innen und Autor*innen. Die Gleichstellungsdienststelle stellt ihre Buchempfehlungen zur Verfügung.

Status: *neu*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *Regionalbibliothek*

Maßnahme: 39**Filme**

Niederschwelliges Angebot von gratis Filmabenden mit thematischen Filmen oder Dokumentarfilmen in denen relevante Themen der Gleichstellungsarbeit aufgegriffen werden. Im Anschluss an einen Film kann ein Gespräch stattfinden. Wenn möglich wird nach den Filmen ein Apéro spendiert, um den Dialog zwischen den Besucher*innen anzuregen.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *nach Möglichkeit*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Sport

Maßnahme: **40**

Sensibilisierung für Sportvereine

Informationsbrief an Sportvereine über das Engagement der Stadt für Gleichstellung, mit Hinweis auf Gleichstellungsaspekte im Sport (Mitgliedschaften, Umkleieräume, Sponsoring, Teilnahme- und Preisgelder...) und Bekanntgabe des Beratungsangebots der Dienststelle für Gleichstellung.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **41**

Gleichstellung und Vielfalt im Sport

Organisation einer Sensibilisierungsveranstaltung zur Vielfalt (inkl. geschlechtliche Vielfalt) und Anti-Diskriminierung im Sport.

Status: *neu (in Arbeit)*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga / Service Ensemble Quartiers Dudelange*

Maßnahme: **42**

Public Viewing für Frauensport

Bei größeren Sportveranstaltungen zu denen ein Public Viewing organisiert wird, wird auch ein Public Viewing für die Ausführungen mit Frauenmannschaften oder im Frauensport organisiert.

Status: *erneut*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *Service Fêtes & Manifestations*

Lokale Unternehmen

Maßnahme: **43**

Sensibilisierung zu Gleichstellung für lokale Unternehmen

Veranstaltung eines „Sommet économique local“ zum Thema Gleichstellung, anlässlich dessen den Düdelinger Unternehmen das Programm der „Actions positives“ des MEGA und entsprechende „good practices“ für verschiedene Unternehmensgrößen vorgestellt werden. Zusätzlich kann bei dieser Gelegenheit auch der Leitfaden zur Inklusion von LGBTIQ+ Personen und der Leitfaden zur Inklusion von trans Personen von IMS Luxembourg/ Charte de la diversité Lëtzebuerg vorgestellt werden.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *Service local de l'Emploi*

Gleichstellung für alle

Maßnahme: **44**

Unterstützung für Verdolmetschungen

Zur Förderung gleicher Teilnahmemöglichkeiten für alle in der Stadt Düdelingen, stellt die Stadt 2 Flüsterkoffer für Verdolmetschungen kostenfrei an alle Dienststellen, lokalen Vereine und Nachbar-Gemeinden zur Verfügung. Der Verleih läuft über die Gleichstellungsdienststelle, die zusätzlich Informationen zur Buchung von Dolmetscher*innen geben kann.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend / auf Anfrage*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **45**

Mehrsprachigkeit der Veranstaltungen

Öffentliche Veranstaltungen der Stadt Düdelingen werden nach Möglichkeit mit Verdolmetschung angeboten, so dass 2 Sprachen zur Auswahl stehen. Bei kleineren oder internen Veranstaltungen, die möglicherweise nur einsprachig angelegt sind, können Teilnehmer*innen sich bei Bedarf in den 3 Landessprachen oder auf Englisch äußern. Die Veranstalter*innen tragen dann Sorge, diese Beteiligung zu integrieren. Die Anforderung wird offiziell an alle Dienststellen kommuniziert.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *Schöff*innenrat / alle Dienststellen*

Maßnahme: **46**

Leicht verständliche Sprache

Die Gleichstellungsdienststelle achtet in ihrer Kommunikation und in ihren Kampagnen darauf, komplexe Sachverhalte und Fachbegriffe möglichst einfach verständlich zu erklären, um die Information für alle zugänglich zu machen. Das Personal der Dienststelle wird in Leichter Sprache geschult.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **47**

Analoges Ausstellungsmodul für Kampagnen

Es wird ein analoges Ausstellungsmodul in den Gemeindewerkstätten hergestellt oder gekauft, durch welches die Bild-Text-Kampagnen der Gleichstellungsdienststelle an Info-Ständen zur Verfügung gestellt werden können, um die Inhalte so auch den Menschen zugänglich zu machen, die mit QR-Codes und Sozialen Medien oder Internet nicht so viel anfangen können. Alternativ werden Faltblätter ausgelegt.

Status: *neu*

Frequenz: *fortwährend (ab Einführung)*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*



Empowerment und Entwicklung

3. Empowerment und Entwicklung

Vermittlung von Gleichstellungskompetenz

Maßnahme: **48**

Pädagogische Angebote - Kinder

Die Stadt Düdelingen organisiert Projekte, Aktionen und Veranstaltungen für Kinder zu Aspekten der Gleichstellung, der Anti-Diskriminierung und der sozialen Gesundheit sowie Geschlechtervielfalt (z.B. Ausstellungsbesichtigungen, Info-Veranstaltungen, Gespräche, Workshops, Thementage u.ä.). Nach Möglichkeit vermitteln diese Ansätze, was jedes Kind selbst zur Gleichstellung beitragen kann. Dazu werden Angebote an Grundschulen, Kindertagesstätten und sonstige Kindergruppen gemacht. Bei Bedarf und auf Anfrage sind maßgeschneiderte Projekte in Zusammenarbeit möglich. Im Rahmen von Kampagnen und Aktionen werden die lokalen Akteur*innen auch aufgerufen, selbstständig Projekte mit Kindern zu dem jeweiligen Thema durchzuführen.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **49**

Pädagogische Angebote - Jugendliche

Die Stadt Düdelingen organisiert Projekte, Aktionen und Veranstaltungen für Jugendliche zu Aspekten der Gleichstellung, der Anti-Diskriminierung und der sozialen Gesundheit sowie Geschlechtervielfalt (z.B. Ausstellungsbesichtigungen, Info-Veranstaltungen, Gespräche, Workshops, Thementage u.ä.). Nach Möglichkeit vermitteln diese Ansätze, was jede*r Jugendliche selbst zur Gleichstellung beitragen kann. Dazu werden Angebote an Lycées, Jugendhaus und sonstige Jugendgruppen gemacht. Bei Bedarf und auf Anfrage sind maßgeschneiderte Projekte in Zusammenarbeit möglich. Im Rahmen von Kampagnen und Aktionen werden die lokalen Akteur*innen auch aufgerufen, selbstständig Projekte mit Jugendlichen zu dem jeweiligen Thema durchzuführen.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **50**

Pädagogische Arbeitseinheiten zu Gleichstellung und Vielfalt

Vermittlung (und ggf. Erstellung) von pädagogischen Konzepten zur Bearbeitung von Gleichstellungs- und Vielfaltsthemen mit Gruppen von Kindern und Jugendlichen (z.B. Bekanntmachung der Gender-Drops des CID-fg, Erstellung stadteigener thematischer Materialsammlungen, ...).

Status: *erneut*

Frequenz: *punktuell*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **51**

Erstellung von Arbeitsmaterialien

Im Rahmen der Projekte der Gleichstellungsdienststelle entworfene Materialien und Unterlagen werden nach Erprobung (sofern erfolgreich) so überarbeitet und aufbereitet, dass sie auch weiterhin und für andere zur Verfügung stehen. Das Zeitlinienspiel „100 Jahre für Gleichstellung“ wird fertiggestellt und produziert, um es zur Ausleihe bereitzustellen. Es wird geprüft, ob eine Webversion des Spiels realisierbar ist. Ggf. wird diese erstellt.

Status: *neu / erweitert*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 52**Eröffnung von Dialogräumen zu Gleichstellungsthemen**

Die Gleichstellungsdienststelle entwickelt innerhalb ihrer Projekte und Aktionen Begegnungs- und Dialogräume rund um verschiedene Gleichstellungsthemen für unterschiedliche Zielgruppen im Peer-Kontakt. Die freien Austausch-Gelegenheiten werden von der Dienststelle organisiert und begleitet. Zu Beginn kann es fachlichen Input geben, darüber hinaus wird lediglich im Sinne einer wohlwollenden Gruppendynamik moderiert. Am Ende dieser Treffen steht kein „Produkt“ als Ziel. Der Austausch und die Reflektion an sich sind das wichtigste Element. Es wird darauf geachtet, dass diese Räume und Gelegenheiten als Safe Space für Frauen* und für LGBTIQ+ Personen sowie andere Personen mit Diskriminierungserfahrungen angelegt sind.

Status: *neu***Frequenz:** *punktuell oder regelmäßig***Umsetzungsverantwortung:** *SEga*

Gleichstellung für alle**Maßnahme: 53****Girls' Day**

Angebot eines Praktikumstages für junge Mädchen* in den verschiedenen Abteilungen der Stadtwerke (z.B. Gärtnerei, Verkehrsbetriebe, Schlosserei, Schreinerei, Kfz-Werkstatt, Elektriker, Anstreicher, Maurer). Aktive Teilnahme an verschiedenen Arbeiten des Teams, Austausch über berufliche Werdegänge im entsprechenden Fachbereich mit Mitarbeiter*innen, informeller Austausch über Berufsperspektiven mit Berufsberater*innen. In Zusammenarbeit mit der Gemeinde Bettemburg und dem LNBD. Es wird geprüft, ob dieses Angebot auch für Jungen gemacht werden kann.

Status: *erneut***Frequenz:** *jährlich***Umsetzungsverantwortung:** *Service local de l'Emploi / SEga*

Maßnahme: 54**Berufspraktika Gleichstellungsarbeit**

Mögliche Annahme von Berufspraktikant*innen aus psychosozialen (Ausbildungs- und) Studiengängen in der Dienststelle für Gleichstellung. Praktikant*innen anderer sozialer Dienststellen werden zu einem Orientierungsgespräch in die Dienststelle eingeladen, bei dem ihnen die Gleichstellungsarbeit vorgestellt und erklärt wird.

Status: *fortgeführt***Frequenz:** *punktuell***Umsetzungsverantwortung:** *SEga / Soziale Dienststellen*

Maßnahme: 55**Berufsorientierung für Frauen***

Es werden spezifische Angebote zur Berufsorientierung für Frauen*, mit besonderem Blick auf bestehende Benachteiligungsrisiken gemacht. Nach Durchführung der Aktionen wird evaluiert, ob diese wiederholt angeboten werden.

Status: *erneut***Frequenz:** *punktuell***Umsetzungsverantwortung:** *SEga / Service local de l'Emploi*

Gleichstellung transkulturell

Maßnahme: **56**

Gleichstellung und Migration

In Anlehnung an vergangene gemeinsame Projekte arbeitet die Gleichstellungsdienststelle auch künftig mit dem CDMH zusammen, besonders bei Projekten, die Aspekte der Schnittstelle Geschlecht und Migration und die Effekte davon für Düdelingens Gemeinwesen hervorheben. Die Projekte dienen der Generierung von Ideen insbesondere für interkulturelle Gleichstellungsarbeit.

Status: *erneut*

Frequenz: *punktuell*

Umsetzungsverantwortung: *SEga / CDMH*

Maßnahme: **57**

Angebote für zugewanderte Frauen*

Die Gleichstellungsdienststelle bietet niedrigschwellige Aktionen und Projekte (oder Teilnahmen an bestehenden Angeboten) an, um besonders zugewanderte Frauen* in ihrem Ankommen und ihrer Adaptation im neuen Wohnort zu begleiten und/oder zu unterstützen. Besondere Zielgruppe sind dabei geflüchtete Frauen*(DPI/BPI/BPT), sowie auch geflüchtete LGBTIQ+ Personen.

Status: *erneut*

Frequenz: *punktuell*

Umsetzungsverantwortung: *SEga / CRL*

Unterstützung lokaler Initiativen

Maßnahme: **58**

Unterstützung lokaler Projekte

Auf Anfrage kann die Stadt Düdelingen entscheiden, die Planung und Durchführung von Projekten lokaler Organisationen zu unterstützen, die einen Gleichstellungsbezug haben und komplementär zur kommunalen Gleichstellungsarbeit sind. Die Unterstützung kann organisatorisch oder logistisch sein. Bei Projekten, die in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsdienststelle durchgeführt werden, kann diese auch im Rahmen ihrer Möglichkeiten mitfinanzieren.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *auf Anfrage / bei Bedarf*

Umsetzungsverantwortung: *Schöff*innenrat / SEga / andere Dienststellen*

Maßnahme: **59**

Förderpreis zur Gleichstellung der Geschlechter

Die Stadt Düdelingen unterstützt Personen, Gruppen, Organisationen, oder Unternehmen bei der aktiven Förderung der Gleichstellung der Geschlechter in unserer Stadt. Der Gleichstellungsförderpreis wird jährlich von der Kommission für Gleichstellung und Nicht-Diskriminierung vergeben. Er würdigt den Einsatz der Preisträger*innen und gibt ihnen eine finanzielle Unterstützung.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *Kommission für Gleichstellung und Nicht-Diskriminierung*

Gleichstellung als Rahmenbedingung

Maßnahme: 60

Projekte und Kampagnen zur Gemeinwesensförderung

Die Dienststelle unterstützt im Rahmen ihrer Möglichkeiten die städtischen Kampagnen „Charte locale du Vivre-Ensemble“ und „Mois du respect“, die einen intersektionalen Ansatz zur Gemeinwesensförderung haben.

Die Gleichstellungsdienststelle steht in regelmäßigem Kontakt mit dem Service Ensemble Quartiers Dudelage und schöpft Synergien der Schnittstellen Gleichstellung und Gemeinwesen bzw. Gleichstellung und Interkulturalität aus, indem punktuelle Zusammenarbeiten stattfinden.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 61

Gleichstellungsvoraussetzungen für Großveranstaltungen

Gemeinsam mit anderen Dienststellen wird besprochen, wie die Nicht-Diskriminierung in Hinblick auf Gleichstellung und Vielfalt bei Großveranstaltungen abgesichert ist: In welchen Aspekten gab es schon Anmerkungen/ Diskussionen, besteht in bestimmten Bereichen Handlungsbedarf oder haben die Dienststellen bestimmte Ideen und Wünsche in Bezug auf Vielfalt und Inklusion? Bei Bedarf Erstellung einer Sammlung mit Tipps für Veranstaltungen hinsichtlich von Gleichstellungsaspekten sowie für gute Zugänglichkeit und Inklusion für alle.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga / CCRD / Fêtes & Manifestations / Service des Sports / u.a.*

Maßnahme: 62

Gleichstellung in Raum- und Gebäudeplanung

Gemeinsam mit anderen Dienststellen wird besprochen, wie die Wahrung von Gleichstellung und Vielfalt in Raum- und Gebäudeplanung verstärkt berücksichtigt werden kann: In welchen Aspekten gab es schon Anmerkungen/ Diskussionen, besteht in bestimmten Bereichen Handlungsbedarf, haben die Dienststellen bestimmte Ideen und Wünsche in Bezug auf Gleichstellung oder muss dazu neue Information beschafft werden. Evtl. bietet es sich an in diesem Bereich Recherchen zu machen und Expertise einzuholen in Hinblick auf künftige Umsetzungen.

Status: *neu*

Frequenz: *vorerst einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga / Service Architecture / GMP*

Maßnahme: 63

Genderneutrale Toiletten

Einrichtung genderneutraler Toiletten in neuen Gemeindegebäuden und Reflexion über die Toilettengestaltung im Rahmen künftiger Renovationen, Umbauten und Neubauten.

Status: *neu*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *Service Architecture / GMP*



Interne Gleichstellungsförderung

4. Interne Gleichstellungsförderung

1. Organisationelle Maßnahmen

Personalmanagement

Maßnahme: **64**

Interne Werte-Charta für Zusammenarbeit und Führung

Einführung einer verbindlichen internen Werte-Charta für Zusammenarbeit und Führung innerhalb der Stadtverwaltung und Stadtwerke, in der auch die Prinzipien der Gleichstellung der Geschlechter und der Gleichwürdigkeit sowie die Nicht-Diskriminierung explizit verankert sind.

Status: *neu (in Arbeit)*

Frequenz: *fortwährend (ab Einführung)*

Umsetzungsverantwortung: *Schöff*innenrat / RH / (SPS / SEga)*

Maßnahme: **65**

Interne Prozedur für Belästigungsfälle

Prüfung, Festlegung und Bekanntmachung (besonders beim Führungspersonal, Personalvertretungen und anderen internen Ansprechpartner*innen) einer internen Prozedur im Falle von (vermeintlichen) Belästigungen am Arbeitsplatz. Insbesondere sexuelle Belästigung und sexistische sowie queer-feindliche Übergriffe werden mit dieser neuen Prozedur visiert.

Status: *neu*

Frequenz: *fortwährend (ab Einführung)*

Umsetzungsverantwortung: *RH / SPS / Schöff*innenrat / SEga*

Maßnahme: **66**

Interne Prozedur bei Hate Speech

Prüfung, Festlegung und Bekanntmachung (besonders beim Führungspersonal, Personalvertretungen und anderen internen Ansprechpartner*innen) einer internen Prozedur im Falle von (vermeintlichem) „Hate Speech“ am Arbeitsplatz. Insbesondere rassistische und fremdenfeindliche, ableistische sowie sexistische und queer-feindliche Aussagen werden mit dieser neuen Prozedur visiert.

Status: *neu*

Frequenz: *fortwährend (ab Einführung)*

Umsetzungsverantwortung: *RH / SPS / Schöff*innenrat / SEga*

Maßnahme: **67**

Pflichtfortbildung für Führungskräfte - Zusammenarbeit und Führung

Ausrichtung von Fortbildungs-Workshops für Führungspersonal zur Zusammenarbeit und Führung, angelegt an die neue interne Werte-Charta. Verpflichtung der Führungskräfte aller Führungsebenen der Stadtverwaltung und Stadtwerke Düdelingens daran teilzunehmen. Spätere Wiederholung des Workshops für neue Führungskräfte.

Status: *neu*

Frequenz: *regelmäßig*

Umsetzungsverantwortung: *RH / SPS / SEga / Schöff*innenrat*

Maßnahme: 68**Pflichtfortbildung für Führungskräfte - Gleichstellungskompetenz**

Verpflichtung der Führungskräfte aller Führungsebenen der Stadtverwaltung und Stadtwerke Düdelingens, innerhalb von 6 Jahren an mindestens einem Fortbildungskurs zu Aspekten der Gleichstellung im Arbeitskontext und /oder Vielfalts-Management teilzunehmen. Entsprechende Fortbildungen werden regelmäßig angeboten bzw. wird auf entsprechende externe Fortbildungsangebote aufmerksam gemacht.

Status: *neu***Frequenz:** *fortwährend (ab Einführung)***Umsetzungsverantwortung:** *RH / SEga / Schöff*innenrat*

Maßnahme: 69**Pflichtfortbildung für Führungskräfte - Sozialkompetenz**

Verpflichtung der Führungskräfte aller Führungsebenen der Stadtverwaltung und Stadtwerke Düdelingens, innerhalb von 6 Jahren an mindestens einem Fortbildungskurs zu Sozialkompetenzen teilzunehmen. Entsprechende Fortbildungen werden regelmäßig angeboten bzw. wird auf entsprechende externe Fortbildungsangebote aufmerksam gemacht.

Status: *neu***Frequenz:** *fortwährend (ab Einführung)***Umsetzungsverantwortung:** *RH / SPS / SEga / Schöff*innenrat*

Personalentwicklung

Maßnahme: 70**Geschlechtersensible und geschlechterdiversere Einstellungspolitik**

Prüfung der Personalstruktur der Stadt, zur Identifizierung vermeintlich „geschlechtsstereotyp“ besetzter Arbeitsbereiche und Berufsgruppen (auch Statute, Teilzeitmodelle, ...). Identifizierung von Potentialen für eine spezifisch gegenderte Einstellungspolitik mit Vorrang für unterrepräsentierte Geschlechtergruppen (bei gleichwertiger Qualifikation). In diesem Rahmen werden Gespräche mit dem jeweiligen Führungspersonal dieser Arbeitsbereiche über die Bedingungen, Vorteile und ggf. Herausforderungen einer geschlechtssensiblen Einstellungspolitik für den Arbeitsbereich bzw. die Dienststelle geführt.

Status: *neu***Frequenz:** *vorerst einmalig***Umsetzungsverantwortung:** *RH / SEga*

Maßnahme: 71**Geschlechtersensible Einstellungspolitik - Geschlechterdiverse Stellenausschreibungen**

Die Stadt Düdelingen veröffentlicht fortan ihre Stellenausschreibungen mit der Angabe der Geschlechterkategorien männlich - weiblich - divers. In Formaten, wo diese Angabe nicht vorgesehen ist (z.B. computergestützte Bewerbungsverfahren), beschreibt die Stadt Düdelingen diese Öffnung auf 3+ Kategorien anderweitig im Text (z.B. innerhalb der beruflichen Anforderungen).

Status: *neu***Frequenz:** *ab Einführung***Umsetzungsverantwortung:** *RH*

Maßnahme: 72**Studentenjobs**

Evaluierung des Angebots an Studentenjobs innerhalb der Stadtverwaltung und -Stadtwerke in Hinsicht auf die Zuteilung der Bewerber*innen auf die vorhandenen Stellen nach geschlechterstereotypischen Kriterien. Identifikation von möglichen Stellen in bestimmten Berufsgruppen und Arbeitsbereichen, die zukünftig (bei entsprechender Bewerbungslage) bevorzugt a-stereotypisch vergeben werden können.

Status: *neu***Frequenz:** *vorerst einmalig***Umsetzungsverantwortung:** *RH/ SEga*

Maßnahme: 73**Einstellung von Männern in der außerschulischen Kinderbetreuung**

Vorrangige Einstellung von Männern* (bei gleicher Qualifikation und /oder Zugangsberechtigung) in der außerschulischen Kinderbetreuung, insbesondere für die direkte Arbeit mit den Kindern.

Status: *fortgeführt***Frequenz:** *fortwährend***Umsetzungsverantwortung:** *RH / SEA*

Kommunikation

Maßnahme: 74**Bekanntmachung der lokalen Gleichstellungsarbeit (intern)**

Erstellung und Veröffentlichung eines neuen Infolyers über die Angebote der Gleichstellungsdienststelle für das Personal und die Dienststellen der Stadtverwaltung und -werke. Weiterführende Erklärungen zu den Angeboten werden im Intranet beschrieben.

Status: *neu***Frequenz:** *einmalig***Umsetzungsverantwortung:** *SEga*

Maßnahme: 75**Diversity-sensible und -inklusive Nettikette**

Verbot im beruflichen Mailverkehr oder über beruflich gestellte Smartphones Texte und/oder Bilder mit sexistischen, objektivierenden, obszönen, diskriminierenden, herabsetzenden, geringschätzenden Inhalten gegenüber Personen oder bestimmten Gruppen von Personen zu verbreiten. Das Verbot wird an das gesamte Personal kommuniziert.

Status: *neu***Frequenz:** *fortwährend (ab Bekanntmachung)***Umsetzungsverantwortung:** *Schöff*innenrat*

Maßnahme: 76

Diversity-sensible und -inklusive Raumgestaltung

Verbot in Gebäuden und Räumlichkeiten der Stadtverwaltung und Stadtwerke Texte und /oder Bilder mit sexistischen, objektivierenden, obszönen, diskriminierenden, herabsetzenden, geringschätzenden Inhalten gegenüber Personen oder bestimmten Gruppen von Personen anzubringen. Auch in strikt „internen“ Bereichen wie Hinterzimmern, Umkleieräumen usw. ist dies untersagt. Das Verbot wird an das gesamte Personal kommuniziert.

Status: *neu*

Frequenz: *fortwährend (ab Bekanntmachung)*

Umsetzungsverantwortung: *Schöff*innenrat*

Maßnahme: 77

Gender-sensible und inklusive Sprache

Erstellung einer kompakten Anleitung für das Stadtpersonal zur empfohlenen Nutzung gender-sensibler und inklusiver Sprache und Bilder (Bilder, Zeichnungen, Skizzen). Die Gleichstellungsdienststelle bietet Unterstützung und Beratung bei der Umsetzung an.

Status: *erneut*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

2. Unterstützende Maßnahmen

Fortbildungen

Maßnahme: 78

Interne Gleichstellungs-Fortbildungen

Nach Bedarf und Interesse Ausarbeitung und Ausrichtung von spezifischen Fortbildungskursen zu Aspekten der Genderkompetenz, Beziehungskompetenz und Sozialkompetenz für das Personal der Stadt Düdelingen.

Status: *erneut*

Frequenz: *auf Anfrage / nach Bedarf*

Umsetzungsverantwortung: *RH / SPS / SEga*

Maßnahme: 79

Interne Fortbildung zu Gender, Vielfalt und Gender Mainstreaming

Interne Fortbildung „Was ist Gleichstellung, Vielfalt und Gender Mainstreaming und was hat das mit meiner Arbeit zu tun?“ zur Vorstellung der Ausrichtung und Arbeit der Gleichstellungsdienststelle und zur gemeinsamen Reflektion des Praxisbezugs in den verschiedenen Arbeitsbereichen der Stadtverwaltung und -werke. Die Fortbildung wird anerkannt und richtet sich an das gesamte Personal der Stadt Düdelingen.

Status: *erneut*

Frequenz: *alle 2 Jahre*

Umsetzungsverantwortung: *SEga / RH*

Maßnahme: 80

Fortbildung zur Geschlechtervielfalt

Ausrichtung von Einführungs-Kursen zu Geschlechtervielfalt. Die Fortbildung wird anerkannt und richtet sich an alle Mitarbeiter*innen der Gemeinde, besonders an Führungskräfte und an Personal mit direktem Bürger*innenkontakt.

Status: *erweitert*

Frequenz: *alle 2 Jahre*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 81

Fortbildung zu Transgender

Ausrichtung spezifischer Fortbildungen zu Transgender. Die Fortbildung wird anerkannt und richtet sich vor allem an Mitarbeiter*innen der sozialen Dienste und aus dem Fachbereich der Pädagogik. Eine Zusammenarbeit mit entsprechenden Fachstellen/Fachkräften, Interessensvertretungen und/oder trans Personen wird angestrebt.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *alle 3-6 Jahre / auf Anfrage*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 82

Fortbildung zu Intergeschlecht

Ausrichtung spezifischer Fortbildungen zu Intergeschlecht. Die Fortbildung wird anerkannt und richtet sich vor allem an Mitarbeiter*innen der sozialen Dienste und aus dem Fachbereich der Pädagogik. Eine Zusammenarbeit mit entsprechenden Fachstellen/Fachkräften, Interessensvertretungen und/oder inter Personen wird angestrebt.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *alle 3-6 Jahre / auf Anfrage*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 83

Fortbildung zu gender-sensibler und inklusiver Sprache

Ein Einführungsworkshop der Dienststelle für Gleichstellung vermittelt die Grundlagen gender-diverser und sensibler Sprache & Bilder an Mitarbeiter*innen. Auch im Rahmen der Einführung Leichter Sprache werden gender-diverse und inklusive Wendungen benutzt und entsprechend erklärt.

Status: *erneut*

Frequenz: *alle 3 Jahre*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 84

Fortbildung zu Anti-Sexismus und Nicht-Diskriminierung

Ausrichtung bzw. Organisation einer Fortbildung zur konkreten Umsetzung von Anti-Sexismus und Nicht-Diskriminierung im Alltag und im Beruf für das Personal der Stadt.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 85

Fortbildung zu Beratungskompetenzen für Führungskräfte

Ausrichtung einer Fortbildung als Einführung in Beratungskompetenzen für nicht-gelernte Berater*innen. Dabei wird auch das mögliche Vorkommen besonderer Vulnerabilitäten und der Schutz der Privatsphäre thematisiert.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SPS / SEga*

Maßnahme: 86

Fortbildung für Führungskräfte zu Krankheit im Team

Ausrichtung einer Fortbildung für Führungskräfte und Teamleiter*innen zum Umgang mit sichtbaren und unsichtbaren Krankheiten im Team im Arbeitsalltag. Dabei wird auch der Schutz der Privatsphäre thematisiert.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SPS*

Maßnahme: 87

Informationen zu lokalen Unterstützungsangeboten

Wiederaufnahme einer internen Fortbildung zu den lokalen Unterstützungsangeboten (Gemeindedienststellen und lokale Akteur*innen). Diese Fortbildung richtet sich vor allem an Führungskräfte und an Personal mit direktem Bürger*innenkontakt.

Status: *erneut*

Frequenz: *alle 3 Jahre*

Umsetzungsverantwortung: *SEga / RH*

Maßnahme: 88

Werteorientierung für alle Mitarbeiter*innen

Ausrichtung von Team-Workshops für alle Dienststellen zur Zusammenarbeit und Führung, angelegt an die neue interne Charta. Verpflichtung aller Mitarbeiter*innen der Stadtverwaltung und Stadtwerke Düdelingens daran teilzunehmen. Einbindung des Themas Werte für Zusammenarbeit und Führung in Einführungsgespräche zwischen Führungskräften und neuen Mitarbeiter*innen.

Status: *neu*

Frequenz: *während 2 Jahren*

Umsetzungsverantwortung: *RH / SPS / SEga*

Maßnahme: 89

Initiierungskurs zu sozialer Gesundheit

Im Rahmen der internen Training-Workshops für Auszubildende und CAEs, gibt es einen Workshop zu Emotionen und sozialer Gesundheit im Zusammenhang mit Berufstätigkeit und zur Selbstwert-Förderung. Der Kurs wird von der Gleichstellungsdienststelle ausgearbeitet, kann aber wenn nötig auch von anderen fachkundigen Personen gehalten werden.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga / RH / Service local de l'Emploi*

Maßnahme: 90

Initiierungskurs zu Gleichstellung im Arbeitskontext

Im Rahmen der internen Training-Workshops für Auszubildende und CAEs, gibt es einen Workshop zu Gleichstellung im Arbeitsalltag.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 91

Fortbildungen für den Praxisbereich Pädagogik

Ausrichtung, Organisation bzw. Vermittlung von Fortbildungen für pädagogisches Personal zur Förderung der Genderkompetenz, Gleichstellungspraxis, Beziehungsorientierung (insbesondere auch Fortbildungen, die die Vielfalt der Geschlechteridentitäten und der sexuellen Orientierung behandeln).

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *auf Anfrage / bei Bedarf*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 92

Fortbildung zur Gewaltprävention

Ausrichtung einer Fortbildung für Personal aus der Kinderbetreuung und Jugendarbeit über Gewaltprävention in Hinblick auf die Themen häusliche Gewalt, Gewalt unter Kindern, Mobbing, Internet-Sicherheit, Missbrauch u.a.m. zur Befähigung des Personals, Gefahrensituationen zu erkennen und entsprechend ihres Auftrags möglichst frühzeitig schützend eingreifen und reagieren zu können. Bei dieser Fortbildung wird auch besonders auf geschlechtsbezogene Gewalt und die Vulnerabilität von LGBTQ+ Personen eingegangen.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 93

Fortbildung zu geschlechtsbezogener Gewalt und Menschenhandel

Organisation einer Fortbildung über geschlechtsbezogene Gewalt, häusliche Gewalt und Menschenhandel für das Personal der Sozialdienststellen. Unter Einbeziehung einer intersektionellen Perspektive in Bezug auf LGBTQ+.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Gender Mainstreaming - Beratung und Information

Maßnahme: **94**

Information zu öffentlichen Gleichstellungsangeboten (intern)

Die Angebote der Gleichstellungsdienststelle für Erwachsene werden auch intern dem Personal der Stadtverwaltung und -werke mitgeteilt. Verschiedene öffentliche Veranstaltungen, insbesondere Konferenzen und Workshops können auch als Fortbildungen anerkannt werden.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **95**

Beratung zum Gender Mainstreaming

Information und Beratung zur Einführung und Umsetzung von Gender Mainstreaming in bestimmten Arbeitsbereichen oder Dienststellen für Führungskräfte der Stadtverwaltung und Stadtwerke.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *auf Anfrage / bei Bedarf*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **96**

Information und Beratung zum Umgang mit geschlechtlicher Vielfalt

Die Gleichstellungsdienststelle informiert und berät Mitarbeiter*innen und Teams zum Umgang mit Geschlechtervielfalt.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *auf Anfrage / bei Bedarf*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **97**

Geschlechtergleichstellungs- und Diversitätsförderung in Form von pädagogischem Material

Zur Erweiterung (bzw. Ersetzen) des pädagogischen Materials der städtischen Kindertagesstätten und Krippen, örtlichen Grundschulen sowie des Jugendhauses stellt die Dienststelle Bücher- und Materiallisten bzw. Verlagsempfehlungen zusammen, um Geschlechterdiversität und Diversität in Inhalt und Autor*innenschaft von Bilder-, Vorlese- und Lesebüchern sowie in Spiel- und pädagogischem Material bewusst abzubilden und dadurch gängige diskriminierende Stereotypen aufzubrechen.

Status: *neu*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **98**

Bekämpfung von Menstruationsarmut

Sensibilisierung des Personals der Sozialdienste zum Thema Menstruationsarmut mit dem Ziel der Einbindung der Thematik in Beratungsgespräche.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Prävention - Vereinbarkeit und (soziale) Gesundheit

Maßnahme: **99**

Interne Gesundheitsprävention

Die Stadt führt ihre internen Aktionen zur körperlichen und mentalen Gesundheitsprävention fort, ergänzt diese explizit um Angebote zur sozialen Gesundheit und bezieht in diesen Aktionen und Projekten immer Gleichstellungsaspekte und regelmäßig spezifische Gleichstellungsthemen mit ein.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *Gesundheitsbeauftragte*r / SPS / SEga*

Maßnahme: **100**

Interne Beratung zur Vereinbarkeit

Internes Beratungsangebot der Gleichstellungsdienststelle zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben (Familie, Pflege, Gesundheit, Freizeit).

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **101**

Interne Information und Peer-Beratung für Mitarbeiter*innen

Die Gleichstellungsdienststelle erarbeitet aufgrund bisheriger Beratungs-Erfahrungen ein semi-strukturiertes Konzept für die Information und (Peer-)Begleitung werdender Eltern.

Neben individuellen Beratungen wird eine interne Austauschgruppe für Mitarbeiter*innen die Eltern sind angeboten. Die Gruppe richtet sich in erster Linie an werdende und „neue“ Eltern während der Zeit der Schwangerschaft und den ersten 18 Lebensmonaten. Andere Elterngruppen können sich in Anlehnung daran später auch Zusammenfinden.

Status: *erweitert*

Frequenz: *regelmäßig (ab Einführung)*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 102

Förderung des internen Gemeinwesens

Interne Angebote zur Unterstützung des internen Gemeinwesens, zur Stärkung des Zugehörigkeitsgefühls, persönlicher Kontakte, des Austauschs und der gegenseitigen Unterstützung innerhalb des Personals. Ziel ist die Förderung der innerbetrieblichen sozialen Gesundheit. Es kann sich um gesellige Zusammenkünfte, Austauschtreffen zu bestimmten Themen oder Freizeitbeschäftigungen, Workshops, Mini-Referate o.ä. handeln. Bei diesen Aktionen wird darauf geachtet, möglichst offene Angebote zu machen, die ein Zusammenkommen unabhängig von Statut, Hierarchieebene, Arbeitsbereich ermöglichen.

Status: *neu*

Frequenz: *2-3-mal jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga / Gesundheitsbeauftragte*r*

Unterstützung für Projekte und Aktionen anderer Dienststellen

Maßnahme: 103

Interne AG Emotionale und sexuelle Gesundheit

Koordination einer internen Arbeitsgruppe zum Thema „Emotionale und sexuelle Gesundheit“ als regelmäßiges Austauschorgan, Observatorium, und evtl. zur gemeinsamen Projektentwicklung.

Status: *neu*

Frequenz: *1-mal jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 104

Unterstützung kommunaler Projekte

Auf Anfrage unterstützt die Gleichstellungsdienststelle die Planung und Durchführung von Projekten kommunaler Dienststellen die einen Gleichstellungsbezug haben und komplementär zur Arbeit der Dienststelle sind. Die Unterstützung kann organisatorisch oder logistisch sein. Bei Projekten, die in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsdienststelle durchgeführt werden, kann diese auch im Rahmen ihrer Möglichkeiten mitfinanzieren.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *auf Anfrage / bei Bedarf*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Beratung und Unterstützung für Mitarbeiter*innen

Maßnahme: 105

Austauschgruppe für Frauen in Führung

Interne Austausch- und Gesprächsgruppe für weibliche Führungskräfte zur Unterstützung und berufsbezogenen Vernetzung von Frauen in Führungspositionen.

Status: *neu*

Frequenz: *3mal jährlich*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: 106

Coaching für Frauen in Führung

Frauen in Führung können zeitweise durch eine*n externe*n Coach (nach Möglichkeit auf Kosten der Gleichstellungsdienststelle oder des Personalamtes) begleitet werden.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *auf Anfrage / bei Bedarf*

Umsetzungsverantwortung: *RH / SEga*

Maßnahme: 107

Interne psycho-soziale Beratung

Die interne psycho-soziale Beratungsstelle bietet individuelle Beratung bei persönlichen, familiären und gesundheitlichen Belastungen. Gender-Aspekte werden in den Beratungen berücksichtigt und ggf. thematisiert. Es wird dabei auf mögliche besondere Vulnerabilität von LGBTIQ+ Personen und Personen mit sonstigen (und intersektionellen) Diskriminierungserfahrungen geachtet.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SPS*

ORANGE WEEK
25.11 - 10.12
Neen zur Gewalt géint
Fraan a Meedercher.

25.11
Internationaler Tag
gegen Gewalt an Frauen

**WIE
GEHT ES
WIRKLICH?**
Violence contre
les femmes au quotidien.

**COMMENT
ÇA VA
VRAIMENT?**
La violence domestique
vous concerne tou-te-s.

**ZUR HILFE
nur ein Klick.**
De l'aide en un clic.

Gewalt in der
Partnerschaft oder
unter Personen
die zusammen
wohnen kann viele
Gesichter haben.

La violence
a de nombreux
visages. Parfois,
elle est plus
difficile à repérer.

La violence dans
le couple ou entre
personnes vivant
ensemble peut
avoir de nombreux
visages.

Gewalt hat
viele Gesichter.
Manchmal
ist sie schwerer
zu erkennen.

GEWALT?
Es gibt
Hilfe!

VIOLENCE?
Il existe
des aides !

**VOUS ÊTES VICTIME
DE VIOLENCE ?**
ÊTES-VOUS SUIVI À
DES ACTES VIOLENTS ?
ÊTES-VOUS TÉMOIN
DE LA VIOLENCE ?
Ma violence peut être grave.

ERLEBEN SIE GEWALT?
RECHEN SIE
ZU GEWALTVOLLEN
HANDLUNGEN?
SIND SIE ZEUGE
ODER ZEUGIN
VON GEWALT?
Vous êtes victime de violence
ou vous êtes témoin de violence.

La violence
domestique
peut exister
près de
chez vous !

**Häusliche
Gewalt** kann
es auch in Ihrer
Nachbarschaft
geben!

943
Polizeieinsätze
Interventions policières
2021, Landbourg*

WEGWEISUNG
Wer gewalttätig
handelt muss
das Zuhause
verlassen.

EXPULSION
Gelle ou celui qui
agit violemment
doit partir
du domicile.

278
Wegweisungen
Expulsions
2021, Landbourg*

STALKING
Tag und Nacht
- nie allein.
Jour et nuit
- jamais seul-e.

**SIND SIE ZEUGE
ODER ZEUGIN
VON GEWALT?**
Vous êtes témoin de violence
ou vous êtes témoin de violence.

**ÊTES-VOUS TÉMOIN
DE LA VIOLENCE ?**
Ne fermez pas
les yeux !

**1979
CEDAW**
Kommunen zur Beibehaltung ihres Platzes
von Diskriminierung der Frauen
Communes qui résistent à l'élimination des femmes

**CONTRÔLE
COERCITIF**
Le pouvoir
par la peur

**ZWANGS-
KONTROLLE**
Macht
durch Angst

Zwangsabtreibung
Abtreibungsverbot

**Avortement forcé
Interdiction d'IVG**
Mon corps,
pas mon choix !

**#STOP
VICTIMBLAMING
#STOP
RAPECULTURE**

2011
Istanbul Convention
Schutz und Bekämpfung von Gewalt
contre Frauen und Mädchen
Protection des femmes et des filles contre la violence
Prévention de la violence contre les femmes
et les filles dans la famille et la société

Zuhause bleiben
unter Covid19
kann häusliche
Gewalt
verschlimmern.
Fragen Sie nach Hilfe!

Le confinement
en temps
de Covid19
peut aggraver
la violence
domestique.
Demandez de l'aide !

**#STOP
GASLIGHTING
#STOP
SLUTSHAMING**

**STRUKTURELLE
GEWALT**
Der Fehler liegt
im System.

**VIOLENCE
STRUCTURELLE**
Le défaut est
dans le système.

**#STOP
FGM**

ORANGE WEEK 2021
QR code

**FEMINIZID
FEMINICIDE**
Frau sein tötet.
Être femme tue.

Mehrfach-
Diskriminierung
Intersektionalität
Ein Motiv kommt
selten allein.

Discrimination
multiple
Intersectionnalité
Les motifs
qui s'associent.

**ALLTAGS-
SEXISMUS**
Zementierung
bestehender
Geschlechter- und
Machtverhältnisse

**#STOP
BODYSHAMING
#STOP
FATSHAMING**

**LE SEXISME
AU QUOTIDIEN**
Ombientation
des relations
de genre
et de pouvoir
existantes

**#STOP
CATCALLING**

**#STOP
STREET
HARASSMENT**

**VOYEURISM
UPSKIRTING**
Verbotene Blicke.
Regards interdits.

**SANS
UN OUI,
C'EST NON.**
Consentement
à des actes sexuels :
Demandez !

**NUR JA
HEISST
JA.**
Einwilligung zu
sexuellen Handlungen:
Frag nach!

**#METOO
#AUFSCHEI**
Verstärken Sie nicht die Augen!
Ne fermez pas les yeux!

**GROOMING
SEXTORTION**
Gefahr im Netz.
Danger sur le net.

10.12
Tag der Menschenrechte
Jour des Droits humains

**MENSCHEN-
HANDEL**
Ausbeutung
und Zwang
sind Formen
von Gewalt

**TRAITE
DES ÊTRES
HUMAINS**
L'exploitation
et la coercition
sont des formes
de violence

**ORANGE
WEEK**
25.11 - 10.12
Gegen Gewalt
an Frauen und Mädchen

Beratung und Unterstützung

5. Beratung und Unterstützung

Maßnahme: **108**

Orientierungsberatung zur Gleichstellungsförderung für Organisationen

Die Dienststelle bietet Information und Orientierungsberatungen zu Möglichkeiten der Implementierung von Gleichstellungsarbeit innerhalb von Organisationen für lokale Unternehmen und Vereine an.

Status: *fortgeführt*

Frequenz: *auf Anfrage*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **109**

Beratungsangebot - Jugendliche

Die Gleichstellungsdienststelle bietet Informationsgespräche zu Gleichstellungsthemen für Jugendliche an, welche vom Jugendhaus, ihrer Sekundarschule oder anderen ersten Ansprechpartner*innen hierhin orientiert und/oder begleitet werden. Darüber hinaus können auch Familienberatungen angeboten werden. Bei allen Beratungen handelt es sich um Initialberatungen und Orientierungsgespräche - langfristige Begleitungen können nicht garantiert werden.

Status: *erweitert*

Frequenz: *auf Anfrage*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **110**

Verstärkung des Beratungsangebotes

Die Gleichstellungsdienststelle erweitert ihr Beratungsangebot in Gleichstellungsfragen durch Positionierung als lokale Anlaufstelle für LGBTIQ+ Personen mit Gesprächs-, Informations- und Beratungsbedarf. Das Personal der Dienststelle bildet sich nach Bedarf in dieser Hinsicht weiter. Bei allen Beratungen handelt es sich um Initialberatungen und Orientierungsgespräche - langfristige Begleitungen können nicht garantiert werden.

Status: *erweitert*

Frequenz: *fortwährend*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

Maßnahme: **111**

Stärkung queer-inklusive Beratung

Ausrichtung eines Workshops zu queer-inklusive Beratung und Begleitung für medizinisches, psychotherapeutisches und sozial-psychologisches Fachpersonal.

Status: *neu*

Frequenz: *einmalig*

Umsetzungsverantwortung: *SEga*

eng Welt. eng Mënschheet.

gender equality

zesumme wuessen.

DUDELANGE,
ON DIRAIT
LE SUD

LIEWE WÉI AM SÜDEN



DIDDELENG
VILLE DE DUDELANGE

BP 73 L-3401 Dudelange
T 516121-1
ville@dudelange.lu
www.dudelange.lu
blog: www.ondiraitlesud.lu

**SERVICE À L'ÉGALITÉ
DES CHANCES**
T 516121-7130
egalite@dudelange.lu
www.sega-dudelange.lu